

Erfolgreiche Gestaltung von Veränderungsprozessen

Certified Change Manager (Steinbeis)

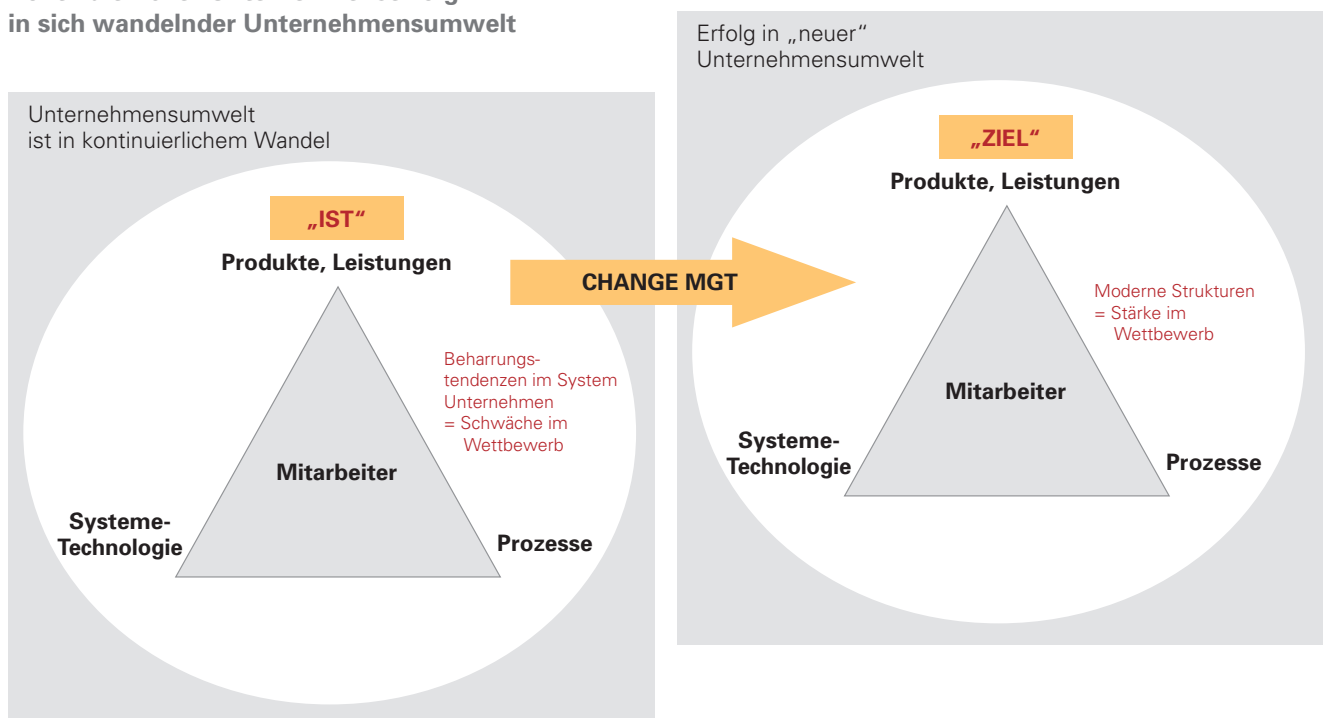
www.integrata.de

Qualified for the Job

Systematisches Change Management steigert die Unternehmensperformance!

Langfristig erfolgreich sind Unternehmen, die den Wandel ihrer Umwelt und ihre Organisation in regelmäßigen Abständen analysieren, auf dieser Basis Erfolgsstrategien entwickeln und diese zielgerichtet umsetzen.

Change Management: Kontinuierlicher Unternehmenserfolg in sich wandelnder Unternehmensumwelt



Dieser komplexe Prozess enthält viele Hürden und zieht Veränderungen nach sich, die von den Mitarbeitern und der gesamten Unternehmensorganisation getragen werden müssen. Die Beharrungstendenzen sind erheblich, denn menschliches Denken und Handeln lässt sich nicht einfach top-down vorschreiben und beeinflussen. Organisatorische Ver-

änderungen verlangen eine Vielzahl von Aktivitäten, die alle professionell umgesetzt werden müssen.

Um dabei erfolgreich zu sein, muss der Change aktiv gemanagt werden. Ein systematisches Change Management ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor und Beschleuniger der Unternehmensentwicklung und aller Projekte.

**„Das Einzig Beständige
ist der Wandel“**

Johann Wolfgang von Goethe

Qualifizierung zum Change Manager

(und, sofern gewünscht, Vorbereitung auf die Steinbeis-Zertifizierung)

Die Integrata bietet eine kompakte, umsetzungsorientierte Qualifizierung an, um die Change Management Kompetenz in Unternehmen auf- und auszubauen.

In der Qualifizierung zum Change Manager werden genau die Kompetenzen vermittelt, die erforderlich sind, um Veränderungsprozesse zu initiieren, zu begleiten und zum Erfolg zu führen.

Die Qualifizierung ist ebenso kompakt wie intensiv und fokussiert präzise auf das Thema Management eines Change.

Qualifizierungspfad zum Change Manager:

Das Gesamtprogramm besteht aus zwei Seminaren.

Ergänzt durch Selbstlernphasen bereiten diese optimal auf die Zertifizierung vor.



SL = Selbstlernphase

In Change Management I werden praxiserprobte Strategien und Methoden des Veränderungsmanagements vermittelt. Es werden Vorgehensweisen vermittelt, die erforderlich sind, um Veränderungsbereitschaft bei **Organisation und Menschen** zu erzeugen, Widerstände zu identifizieren, damit umzugehen und die Veränderungsfähigkeit der Organisation zu steigern.

Im Aufbau-seminar Change Management II werden die spezifischen Instrumente des Change Managements vor dem Hintergrund konkreter Unternehmenssituationen bzw. einer Fallstudie diskutiert und angewendet.

In den Selbstlernphasen sollen die Teilnehmer zur Vorbereitung auf die Zertifizierung anhand ausgewählter Unterlagen ihr Verständnis der im Seminar behandelten Themen vertiefen und detaillieren.

Durch die Formalisierung der Ausbildung hin zu einer Zertifizierung wird sichergestellt, dass die Teilnehmer über definiertes Wissen zu Veränderungsprozessen, Werkzeugen zur Unterstützung der Veränderungsprozesse und deren Erfolgsfaktoren verfügen.

Detaillierte Informationen zur Zertifizierung auf der Folgeseite.

Voraussetzungen für die Qualifizierung:

Kenntnisse in den Bereichen Betriebswirtschaftslehre, Kommunikation und Moderation, Führung, sowie Problemlösung und Konfliktmanagement sind für die Qualifizierung empfehlenswert und werden für die Zertifizierung vorausgesetzt.

Damit bietet diese Qualifizierung allen, die bereits über Kenntnisse in den genannten Bereichen verfügen, die ideale Basis, um das für Change Manager relevante Wissen kompakt in kurzer Zeit zu komplettieren. Sie müssen keine Zeit aufwenden für Inhalte, die bereits vertraut sind.

Sollten dieses Wissen nicht oder nur in Teilen vorhanden sein, sprechen Sie uns an: Wir konzipieren gerne einen individuellen Qualifizierungsplan.

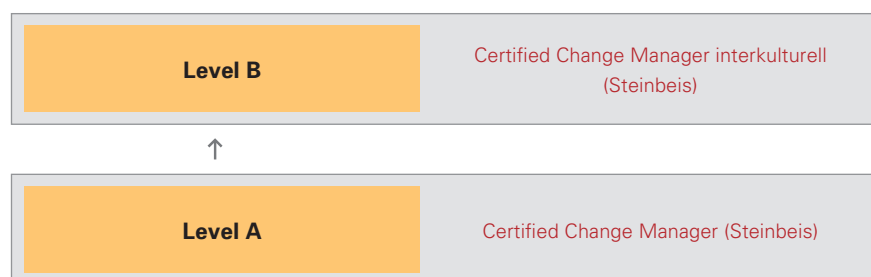
Ihr Vorteil: Kompakte Qualifizierung auf höchstem Niveau!

Die Zertifizierung zum Change Manager (Steinbeis)

Um erlangtes Wissen und Kenntnisse bez. des Change Managements dokumentieren zu können hat die Integrata gemeinsam mit dem Steinbeis Transferzentrum pvm eine mehrstufige Personenzertifizierung auf anspruchsvollem Niveau entwickelt.

Ablauf und Fokus der Zertifizierung garantieren Umsetzungskompetenz und nachhaltige Wissensverankerung! Damit ist die Qualifizierung wertvolles Instrument der Personalentwicklung und Karriereplanung.

Zertifikatslevel:



Ablauf des Zertifizierungsverfahrens (Level A):

Der Zertifizierungsprozess umfasst drei Elemente:



Erster Schritt des Zertifizierungsverfahrens ist eine **schriftliche Prüfung**. Geprüft werden die Inhalte der beiden Seminare sowie der vertiefenden Ergänzungsliteratur.

Schritt zwei ist eine **Hausarbeit**, in der ein Projektplan für ein konkretes Change Management Projekt zu erarbeiten ist. Dies kann auf Basis einer seitens der Integrata vorgegebenen Fallstudie oder eines konkret in Ihrem Unternehmen anstehenden Projektes erfolgen.

In Schritt drei werden die Ergebnisse der Hausarbeit in einer **mündlichen Prüfung** präsentiert und diskutiert.

Die Abnahme der Prüfungen erfolgt durch Prof. Dr. Herbert Glöckle und Rolf Hamacher, beide namhafte Change Experten in Deutschland. Am Ende der Prüfung wird erfolgreichen Teilnehmern das Zertifikat verliehen (Zertifikatsgeber: Steinbeis Transferzentrum pvm).

Nähere Informationen:

Gudrun Zwick
Gudrun.Zwick@integrata.de
Telefon 0711 62010-331
Telefax 0711 62010-108

Integrata AG Zettachring 4, 70567 Stuttgart

Öffentliches und Inhouse-Angebot sowie Newsletter-Abonnement unter www.seminarplaner.de

Adressänderung/Kataloganforderung:
Tel.: 0711 62010-300, Fax: 0711 62010-216, infoservice@integrata.de

Standorte der Integrata AG:
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Köln, München, Münster, Nürnberg, Stuttgart