



HR Coaching –

Standortbestimmung und Optimierung der HR
mit erfahrenen Experten

www.seminarplaner.de

Qualified for the Job

Integrata – HR Consulting

Ausgereifte HR-Konzepte sind ein wichtiger Bestandteil in erfolgreichen Geschäftsmodellen und sichern langfristig die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen.

Immer mehr Unternehmen fordern vom HR Management einen erkennbaren Beitrag zur Wertschöpfung und zum unmittelbaren Erfolg der Geschäftseinheiten.

Im Sinne eines ganzheitlichen HR Managements optimieren wir mit Ihnen gemeinsam die für Ihr Unternehmen passenden Prozesse.



Lebenszyklusorientierte Prozesse

- Personalbeschaffung
- Personalauswahl
- Personalentwicklung
- Personalbindung
- Personalfreisetzung



Übergeordnete Prozesse

- Personalstrategie
- Führungskonzepte
- Personalplanung
- Personalcontrolling
- Performance und Vergütung

Integrata – HR Consulting

Workshop zur Standortbestimmung und Optimierung der HR

IST-Analyse

bestehender Programme, Zielgruppen, Verfahren/Methoden, Werkzeuge

Optimierung des HR-Konzeptes

- Prozessoptimierung/-gestaltung
- Zielgruppen- und Bedarfsorientierung
- Verzahnung mit Strategien und Zielen
- Talente Erkennung und Talente Förderung
- Leadership Development
- Verzahnung von HR mit OE und UE
- Strategischer HR-Ansatz

Werkzeuge, Methoden und Verfahren

- zum strategischen HR-Ansatz
- zur Talente Erkennung und Talente Förderung
- zur Personalauswahl
- zum Personal Ressourcen Management
- zur Programm/massnahmenentwicklung
- zum HR-Consulting

Umsetzung eines optimierten HR-Konzeptes

- Projektstruktur zur Umsetzung
- Phasenkonzept und Zeitschiene
- Rollen und Verantwortlichkeiten
- Nachhaltigkeit
- Ergebniscontrolling

Dauer 1-2 Tage, Follow-up möglich

Varianten: Bearbeitung ausgewählter Themen, Einzelcoaching

Integrata – HR Consulting

Unsere Experten – Ihre Sparringspartner



Hans-Martin Ehmann

15 Jahre bei Hewlett-Packard u.a. als Personalleiter der Werke in Deutschland und zentral verantwortlich für Human Resources Development, 5 Jahre Gruppenleiter Personal und Organisation weltweit, 3 Jahre Vorstand für Personal und Unternehmensentwicklung bei einem Dienstleistungsunternehmen



Dr. Wolfgang Feige, Dipl. Volkswirt

Über 20 Jahre Praxiserfahrung in der nationalen und internationalen betrieblichen Personal- und Managemententwicklung sowie in der Organisationsentwicklung, 20 Jahre aktive Führungserfahrung. Mehrjährige Erfahrung in Unternehmensberatung und Coaching.



Achim Stams, Dipl. Psych.

Über 13 Jahre HR-Linienerfahrung, u.a. als Leiter einer Corporate Academy und als Personaldirektor. Mehrjährige Erfahrung in der Beratung von mittelständischen Unternehmen in der Optimierung bzw. Neuausrichtung von Personalprozessen und -instrumenten.



Wolfram Stübe, Dipl. Betriebswirt

Experte für Leadership Development und Unternehmensentwicklung, bis 2003 Leiter PE weltweit für 50.000 Mitarbeiter im Degussa Konzern, davor Leiter PE bei BULL AG. Seit 2003 als Berater für Neuausrichtung der Personalbereiche und Competence Center Personal, international tätig.

Integrata AG
Zettachring 4
70567 Stuttgart
www.integrata.de

Ihr Ansprechpartner:
Dipl. Psych. Peter Bleidt
Portfoliomanager Personalentwicklung
Telefon 0711 72846-236
Telefax 0711 72846-108
e-Mail: peter.bleidt@integrata.de